Почему меня не приглашают на собеседование?

Причин может быть огромное количество, ведь, как правило, HR-менеджер выбирает между несколькими кандидатами.

Ему приходится оценивать:

* Опыт работы (возможно у вашего конкурента аналогичный функционал, опыт работы тот же, но больше достижений, умений, навыков);
* Качество и уровень полученного образования;
* Дополнительные знания (иностранные языки, компьютерные программы и т.д.);
* Зарплатные ожидания (зачастую кандидаты, имеющие примерно одинаковый опыт, могут просить совершенно разную зарплату: очевидно, кого предпочтет работодатель при прочих равных условиях);
* Презентационные навыки (другой претендент на вакансию, возможно, лучше смог расположить к себе, грамотно и интересно рассказать о своих прошлых достижениях, презентовать себя как профессионала, лучше «подстроиться» под запросы оппонента даже на этапе первого собеседования).

Могут быть и причины объективного характера. Например, руководитель подразделения, в котором открыта вакансия, - в командировке, и работа с кандидатами была приостановлена. Или вакансия снята. Или закрыта внутренними резервами.